

Kaj na področju štipendiranja prinašajo interventni oziroma začasni ukrepi v zvezi s COVID-19 v ZIUOOPE, ZIUPDV in ZZUOOP

Zakon o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 80/20; v nadaljnjem besedilu: ZIUOOPE) v določbah 57. do 60. člena ureja:

- uveljavitev izjemnih dosežkov za pridobitev Zoisove štipendije v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021 ob upoštevanju načela enake obravnave vseh vlagateljev;
- mirovanje štipendijskega razmerja v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021 vsem štipendistom, ki zaradi posledic epidemije Covid-19 (v nadaljnjem besedilu: epidemija) ne bodo napredovali v višji letnik oziroma ne bodo pravočasno zaključili izobraževanja;
- dogovor o daljšem odlogu vračila oziroma obročnem vračanju štipendije;
- možnost prilagoditve obveznosti iz naslova sofinanciranih kadrovskega štipendij tako v korist štipendistov kot delodajalcev.

Zakon o interventnih ukrepih za pripravo na drugi val COVID-19 (Uradni list RS, št. 98/20 in 152/20 – ZZUOOP; v nadaljnjem besedilu: ZIUPDV) v 43. členu ureja:

- dodatno prilagoditev glede obveznosti zaposlitve štipendista iz naslova sofinanciranih kadrovskega štipendij.

Zakon o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (Uradni list RS, št. 152/20; v nadaljnjem besedilu: ZZUOOP) v določbah 79. in 80. člena nadalje ureja:

- varovalko glede uveljavljanja ponovnega sofinanciranja kadrovskega štipendij;
- uveljavitev izjemnih dosežkov za pridobitev Zoisove štipendije v šolskem oziroma študijskem letu 2021/2022 ob upoštevanju načela enake obravnave vseh vlagateljev.

Pogosta vprašanja/primeri in pojasnila

ZOISOVE ŠTIPENDIJE

1. Katere dosežke za pridobitev Zoisove štipendije v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021 lahko uveljavlja dijak/študent, ki v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021 prehaja na višjo raven izobraževanja in se bo vpisal v 1. letnik izobraževalnega programa?

Vlagatelj vloge za dodelitev Zoisove štipendije ob prehodu med ravnmi izobraževanja v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021 lahko v skladu s prvim odstavkom 57. člena ZIUOOPE uveljavlja izjemni dosežek, ki ga je dosegel v šolskem oziroma študijskem letu 2017/2018 in v šolskem oziroma študijskem letu 2018/2019.

To konkretno pomeni, da lahko dijak, ki se bo v šolskem letu 2020/2021 vpisal v 1. letnik srednje šole, za pridobitev štipendije za to šolsko leto uveljavlja dosežek iz 7. in 8. razreda osnovne šole.

Študent, ki se bo v študijskem letu 2020/2021 vpisal v 1. letnik visokošolskega izobraževanja, za pridobitev štipendije za to študijsko leto lahko uveljavlja dosežek iz 2. in 3. letnika srednje šole (v primeru štiriletnega srednješolskega programa).

2. Katere dosežke za pridobitev Zoisove štipendije v šolskem oziroma študijskem letu 2021/2022 lahko uveljavlja dijak/študent, ki bo v šolskem oziroma študijskem letu 2021/2022 prešel na višjo raven izobraževanja in se bo vpisal v 1. letnik izobraževalnega programa?

Vlagatelj vloge za dodelitev Zoisove štipendije ob prehodu med ravnmi izobraževanja v šolskem oziroma študijskem letu 2021/2022 lahko v skladu s prvim odstavkom 80. člena ZZUOOP uveljavlja izjemni dosežek, ki ga je dosegel v šolskem oziroma študijskem letu 2018/2019 in v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021.

To konkretno pomeni, da lahko dijak, ki se bo v šolskem letu 2021/2022 vpisal v 1. letnik srednje šole, za pridobitev štipendije za to šolsko leto uveljavlja dosežek iz 7. in 9. razreda osnovne šole.

Študent, ki se bo v študijskem letu 2021/2022 vpisal v 1. letnik visokošolskega izobraževanja, za pridobitev štipendije za to študijsko leto lahko uveljavlja dosežek iz 2. in 4. letnika srednje šole (v primeru štiriletnega srednješolskega programa). Študent lahko tudi ponovno uveljavlja dosežek, katerega je uveljavljal za pridobitev ali nadaljnje prejetje Zoisove štipendije v šolskem letu 2019/2020 (torej lahko ponovno uveljavlja dosežek, katerega je dosegel v šolskem oziroma študijskem letu 2018/2019).

3. Katere dosežke za pridobitev Zoisove štipendije v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021 lahko uveljavlja dijak/študent, ki bo v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021 obiskoval 2., 3. ali 34. letnik izobraževalnega programa?

Vlagatelj vloge za dodelitev Zoisove štipendije na isti ravni izobraževanja (od 2. letnika dalje) lahko v skladu z drugim odstavkom 57. člena ZIUOPE v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021 uveljavlja izjemni dosežek, ki ga je dosegel v času izobraževanja na ravni izobraževanja, za katero uveljavlja Zoisovo štipendijo, pri čemer lahko ponovno uveljavlja izjemni dosežek, katerega bi lahko uveljavljal oziroma katerega je uveljavljal v šolskem oziroma študijskem letu 2019/2020.

To konkretno pomeni, da bo dijak/študent 2. letnika za dodelitev Zoisove štipendije v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021 lahko uveljavljal dosežek iz šolskega oziroma študijskega leta 2017/2018 in šolskega oziroma študijskega leta 2018/2019, ker lahko dijak/študent ob prehodu med ravnmi izobraževanja uveljavlja izjemni dosežek iz zadnjih dveh šolskih ali študijskih let iz predhodne ravni izobraževanja.

Dijak/študent 3. letnika bo za dodelitev Zoisove štipendije v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021 lahko uveljavljal dosežek iz šolskega oziroma študijskega leta 2018/2019, ker lahko dijak/ študent uveljavlja izjemni dosežek, ki ga je dosegel v času izobraževanja na ravni izobraževanja, za katero uveljavlja Zoisovo štipendijo.

Dijak/študent 4. letnika bo za dodelitev Zoisove štipendije v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021 lahko uveljavljal dosežek iz šolskega oziroma študijskega leta 2017/2018 in šolskega oziroma študijskega leta 2018/2019, ker lahko dijak/študent uveljavlja izjemni dosežek, ki ga je dosegel v času izobraževanja na ravni izobraževanja, za katero uveljavlja Zoisovo štipendijo.

4. Ali dijak/študent za pridobitev Zoisove štipendije v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021, v katerem bo obiskoval 2. letnik izobraževalnega programa, lahko uveljavljal izjemni dosežek iz leta 2019/2020, ko je obiskoval 1. letnik izobraževalnega programa?

Zaradi načela enake obravnave različnih skupin vlagateljev in dejstva, da večina državnih tekmovanj v šolskem oziroma študijskem letu 2019/2020 ne bo izvedena, izjemni dosežki iz tega šolskega oziroma študijskega leta niso upoštevni.

Ta dijak tako ne more uveljavljati dosežka iz šolskega oziroma študijskega leta 2019/2020, lahko pa bo uveljavljal dosežek iz šolskega oziroma študijskega leta 2017/2018 in šolskega oziroma študijskega leta 2018/2019, saj lahko uveljavlja izjemni dosežek, katerega bi lahko uveljavljal oziroma katerega je uveljavljal v šolskem oziroma študijskem letu 2019/2020.

5. Katere dosežke za pridobitev Zoisove štipendije v šolskem oziroma študijskem letu 2021/2022 lahko uveljavlja dijak/študent, ki bo v šolskem oziroma študijskem letu 2021/2022 obiskoval 2., 3. ali 4. letnik izobraževalnega programa?

V skladu z drugim odstavkom 24. člena Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 – ZUPJS-C, 8/16, 61/17 – ZUPŠ in 31/18; v nadaljnjem besedilu: Zštip-1) lahko dijak/študent za pridobitev ali nadaljnje prejetje Zoisove štipendije uveljavlja izjemni dosežek, ki ga je dosegel v času izobraževanja na ravni izobraževanja, za katero uveljavlja Zoisovo štipendijo, pri čemer se posamezni dosežek lahko uveljavlja le enkrat.

Nadalje je v prvem odstavku 80. člena ZZUOOP določeno, da izjemni dosežek iz šolskega oziroma študijskega leta 2019/2020 ni upošteven.

To konkretno pomeni, da bo dijak/študent 2. letnika za dodelitev Zoisove štipendije v šolskem oziroma študijskem letu 2021/2022 lahko uveljavljal dosežek iz šolskega oziroma študijskega leta 2020/2021, ker lahko dijak ali študent uveljavlja izjemni dosežek, ki ga je dosegel v času izobraževanja na ravni izobraževanja, za katero uveljavlja Zoisovo štipendijo.

Dijak/študent 3. letnika za dodelitev Zoisove štipendije v šolskem oziroma študijskem letu 2021/2022 lahko uveljavljal dosežek iz šolskega oziroma študijskega leta 2020/2021, ker lahko dijak/študent uveljavlja izjemni dosežek, ki ga je dosegel v času izobraževanja na ravni izobraževanja, za katero uveljavlja Zoisovo štipendijo.

Dijak/študent 4. letnika za dodelitev Zoisove štipendije v šolskem oziroma študijskem letu 2021/2022 lahko uveljavljal dosežek iz šolskega oziroma študijskega leta 2018/2019 in iz šolskega oziroma študijskega leta 2020/2021, ker lahko dijak ali študent uveljavlja izjemni dosežek, ki ga je dosegel v času izobraževanja na ravni izobraževanja, za katero uveljavlja Zoisovo štipendijo.

6. Katero znanstvenoraziskovalno nalogo ali znanstveni prispevek v strokovni ali znanstveni publikaciji ali zborniku bo zmožno uveljavljati za pridobitev Zoisove štipendije v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021?

Vlagatelj vloge za dodelitev Zoisove štipendije pri prehodu med ravni izobraževanja v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021 lahko v skladu s prvim odstavkom 57. člena ZIUOOPE uveljavlja znanstvenoraziskovalno nalogo ali znanstveni prispevek v strokovni ali znanstveni publikaciji ali zborniku, objavljeno v šolskem oziroma študijskem letu 2018/2019 in v šolskem oziroma študijskem letu 2019/2020. Priprava znanstvenoraziskovalnega dela je namreč dolgotrajno delo, da pride do končne objave pa celoten proces lahko traja več kot eno šolsko oziroma študijsko leto.

Vlagatelj vloge za dodelitev ali nadaljnje prejetje Zoisove štipendije na isti ravni izobraževanja v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021 lahko v skladu z drugim odstavkom v povezavi s prvim odstavkom 57. člena ZIUOOPE uveljavlja tudi znanstvenoraziskovalno nalogo ali znanstveni prispevek v strokovni ali znanstveni publikaciji ali zborniku, objavljeno v šolskem oziroma študijskem letu 2019/2020. Priprava znanstvenoraziskovalnega dela je namreč dolgotrajno delo, da pride do končne objave pa celoten proces lahko traja več kot eno šolsko oziroma študijsko leto.

7. Katero znanstvenoraziskovalno nalogo ali znanstveni prispevek v strokovni ali znanstveni publikaciji ali zborniku bo zmožno uveljavljati za pridobitev Zoisove štipendije v šolskem oziroma študijskem letu 2021/2022?

Vlagatelj vloge za dodelitev Zoisove štipendije pri prehodu med ravnmi izobraževanja v šolskem oziroma študijskem letu 2021/2022 lahko v skladu z drugim odstavkom 80. člena ZZUOOP uveljavlja znanstvenoraziskovalno nalogo ali znanstveni prispevek v strokovni ali znanstveni publikaciji ali zborniku, objavljeno v šolskem oziroma študijskem letu 2019/2020 in v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021.

Vlagatelj vloge za dodelitev ali nadaljnje prejemanje Zoisove štipendije na isti ravni izobraževanje v šolskem oziroma študijskem letu 2021/2022 lahko v skladu z drugim odstavkom v povezavi s prvim odstavkom 80. člena ZZUOOP uveljavlja tudi znanstvenoraziskovalno nalogo ali znanstveni prispevek v strokovni ali znanstveni publikaciji ali zborniku, objavljeno v šolskem oziroma študijskem letu 2019/2020. Priprava znanstvenoraziskovalnega dela je namreč dolgotrajno delo, da pride do končne objave pa celoten proces lahko traja več kot eno šolsko oziroma študijsko leto.

DRŽAVNE ŠTIPENDIJE

1. Ali mora dijak/študent, ki v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021 zaradi posledic epidemije ne bo napredoval v višji letnik vrniti prejeto štipendijo za neuspešno opravljeni letnik?

Ne, vsem dijaku/študentom, ki zaradi posledic epidemije v navedenem šolskem oziroma študijskem letu ne bodo napredovali v višji letnik, bo štipendijsko razmerje v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021 mirovalo, štipendija pa se ne bo izplačevala. V kolikor štipendist tudi v šolskem oziroma študijskem letu 2021/2022 ne bo napredoval v višji letnik, bo moral vrniti prejeto štipendijo za letnik, katerega ni uspešno opravil.

2. Ali mora dijak/študent, ki do 30. septembra 2020 ne bo zaključil izobraževalnega programa (maturiral/opravil zaključni izpiti/diplomiral oziroma magistriral) zaradi posledic epidemije, vrniti štipendijo za zaključno leto?

Ne, vsem dijaku/študentom, ki zaradi posledic epidemije v navedenem šolskem oziroma študijskem letu ne bodo zaključili izobraževalnega programa, bo štipendijsko razmerje v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021 mirovalo, kar pomeni, da se rok za zaključek izobraževalnega programa brez obveznosti vračila štipendije podaljšuje do 30. septembra 2021. V kolikor štipendist do 30. septembra 2021 ne bo zaključil izobraževalnega programa, bo moral vrniti štipendije, prejete za zaključni letnik izobraževalnega programa ali za dodatno študijsko leto po izteku izobraževalnega programa, če je bil v dodatnem letu upravičen do štipendije.

3. Ali mora dijak/študent, ki v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021 zaradi posledic epidemije ne bo napredoval v višji letnik oziroma do 30. septembra 2020 ne bo zaključil izobraževalnega programa za mirovanje štipendijskega razmerja zaradi posledic epidemije podati prošnjo/vlogo?

Ne, mirovanje štipendijskega razmerja v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021 zaradi posledic epidemije nastopi po samem zakonu. Navedeno velja za vse štipendije po ZŠtip-1 – državne, Zoisove, ... Glede Ad futura štipendij se vlagatelji oziroma štipendisti za dodatna pojasnila lahko obrnejo na Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije.

4. Ali mirovanje študentskega razmerja zaradi posledic epidemije nastopi tudi v primeru, če je imel študent v katerem od preteklih let študentsko razmerje že v mirovanju?

Da, leto mirovanja zaradi posledic epidemije na podlagi 58. člena ZIUOOPE se ne šteje v siceršnja leta mirovanja, zato ni ovire, če je imel študent študentsko razmerje v mirovanju v katerem od preteklih šolskih oziroma študijskih let iz katerega od razlogov iz 95. člena ZŠtip-1.

5. Dijak/študent je v šolskem oziroma študijskem letu 2019/2020 vpisan v zaključni letnik izobraževalnega programa. Ali tudi temu študentu študentsko razmerje v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021 miruje zaradi posledic epidemije na podlagi 58. člena ZIUOOPE?

Študentu, ki je v šolskem oziroma študijskem letu 2019/2020 vpisan v zadnji letnik, študentsko razmerje v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021 miruje na podlagi druge alineje 92. člena ZŠtip-1 in ne na podlagi 58. člena ZIUOOPE, saj bi njegovo študentsko razmerje v vsakem primeru mirovalo.

Ta študenti lahko na podlagi šestega odstavka 87. člena ZŠtip-1 prejema študentsko za dodatno leto, kot velja tudi sicer.

6. Dijaku/študentu je bila med šolskim oziroma študijskim letom 2019/2020 izdana odločba o prenehanju študentskega razmerja s pogojnim dolgom, ker se je npr. zaposlil. Ali tudi za tega študenta velja pravica do mirovanja v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021 na podlagi 58. člena ZIUOOPE?

Tudi ta študent ima na podlagi 58. člena ZIUOOPE pravico do mirovanja študentskega razmerja v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021. Tako se mu rok za zaključek izobraževanja podaljša do 30. septembra 2021. V kolikor študent tudi v šolskem oziroma študijskem letu 2021/2022 do 30. septembra 2021 ne bo zaključil letnika oziroma izobraževalnega programa, bo moral vrniti prejete zneske študentske v višini, kot izhaja iz odločbe s pogojnim dolgom.

7. Dijak/študent na podlagi sklenjenega dogovora o odlogu vračila ali obročnem vračanju študentske zaradi izjemne okoliščine epidemije ne more vračati študentske v dogovorjenem mesečnem znesku. Kaj lahko stori?

Če se izkaže, da po preteku odloga vračila, dijak/študent študentske ne more vrniti zaradi izjemne okoliščine epidemije ali da je ne more vračati v dogovorjenem mesečnem znesku zaradi izjemne okoliščine epidemije, se lahko sklenjeni dogovor o odlogu vračila ali obročnem vračanju študentske podaljša za eno leto.

8. Do kdaj, na kakšen način in kam mora dijak/študent v tem primeru vložiti prošnjo?

Dijak/študent mora še pred iztekom roka za plačilo podati prošnjo za podaljšanje odloga vračila oziroma za spremembo dogovora o obročnem vračanju pri dodeljevalcu študentske (pristojni center za socialno delo, Javni študentski, razvojni, invalidski in preživitveni sklad Republike Slovenije), skupaj z izjavo, da svoje obveznosti iz obstoječega dogovora zaradi izjemnih okoliščin v zvezi z epidemijo ne more izpolniti oziroma ne more izpolniti v roku.

Ker ZIUOOPE velja do 31. 12. 2020, mora študent prošnjo skupaj z izjavo podati pred iztekom roka za plačilo, vendar najkasneje do 31. 12. 2020.

KADROVSKE ŠTIPENDJE

1. Delodajalec je sklenil delovno razmerje s štipendistom, vendar je zaradi izjemnih okoliščin v zvezi z epidemijo odpovedal pogodbo o zaposlitvi pred iztekom pogodbenih obveznosti (po ZŠtip-1 je to 1 leto, po prej veljavnem ZŠtip toliko časa, kolikor je prejemal štipendijo).

Zaradi epidemije so se delovni procesi pri delodajalcih znatno spremenili, zato prvi odstavek 59. člena ZIUOOPE omogoča, da delodajalcu ni treba vrniti celotnega zneska prejetega sofinanciranja kadrovske štipendije, če v roku enega leta po prenehanju pogodbe o zaposlitvi štipendistu ponudi novo pogodbo o zaposlitvi za ustrezno delovno mesto. Nova pogodba o zaposlitvi mora biti sklenjena za toliko časa, da skupen čas trajanja obeh pogodb o zaposlitvi ni krajši od enega leta.

Delodajalec je torej prost obveznosti vračila, če izjavi, da je prvotno pogodbo o zaposlitvi odpovedal zaradi izjemne okoliščine epidemije Covid-19 in v roku enega leta štipendistu ponudi novo ustrezno pogodbo o zaposlitvi.

2. Delodajalec po izteku izjemnih okoliščin zaradi epidemije štipendistu ponudi ustrezno pogodbo o zaposlitvi, vendar jo štipendist zavrne.

V kolikor štipendist ne sprejme nove ponujene pogodbe o zaposlitvi za ustrezno delovno mesto, ker se je zaposlil pri drugem delodajalcu, delodajalec to izkaže s pisno izjavo štipendista in ponujeno pogodbo o zaposlitvi za ustrezno delovno mesto ter mu v tem primeru ni treba vrniti prejetih sofinanciranih zneskov kadrovske štipendije.

3. Delodajalec po izteku enega leta po odpovedi pogodbe o zaposlitvi štipendistu ne ponudi nove pogodbe o zaposlitvi.

V kolikor delodajalec v enem letu po odpovedi pogodbe o zaposlitvi štipendistu ne ponudi nove pogodbe o zaposlitvi za ustrezno delovno mesto ali pogodbo o zaposlitvi sklene za čas, katere trajanje skupaj s trajanjem odpovedane pogodbe o zaposlitvi je krajši od enega leta/od časa prejemanja štipendij (prej veljavni ZŠtip), se vzpostavi obveznost delodajalca, da mora vrniti celoten znesek prejetega sofinanciranja kadrovske štipendije za tega štipendista.

4. Delodajalec je zaposlil štipendista pred zaključkom izobraževanja v skladu z 78. členom ZŠtip-1. Štipendist bi moral zaključiti izobraževanje v času trajanja epidemije, vendar zaradi izjemnih okoliščin v zvezi z epidemijo izobraževanja ni mogel zaključiti.

Pri nekaterih štipendistih se je rok šestih mesecev za zaključek izobraževanja v primeru predčasne zaposlitve pri delodajalcu iztekel v času, ko šola ali fakulteta ni omogočala opravljanja šolskih oziroma študijskih obveznosti. Tretji odstavek 59. člena ZIUOOPE določa, da mora štipendist zaključiti izobraževanje do konca šolskega oziroma študijskega leta 2020/2021. S tem se štipendistu omogoča dodatno šolsko oziroma študijsko leto za zaključek izobraževanja, morebitno obveznost delodajalca, da vrne celotni znesek prejetega sofinanciranja kadrovske štipendije pa prestavi na konec šolskega oziroma študijskega leta 2020/2021.

5. Delodajalec je zaradi izjemnih okoliščin epidemije zaprl svoje podjetje. Ali mora vrniti prejete zneske sofinancirane kadrovske štipendije?

Delodajalec je prost obveznosti zaposlitve štipendista, če zapre podjetje oziroma preneha poslovati zaradi izjemne okoliščine epidemije. V tem primeru mu ni treba vrniti zneskov sofinancirane kadrovske štipendije.

6. Štipendist ni opravil obvezne enomesečne prakse v podjetju zaradi spremenjenega/prilagojenega delovnega procesa podjetja.

Peti odstavek 59. člena ZIUOOPE določa, da delodajalec ni dolžan vrniti prejetega zneska sofinanciranja kadrovske štipendije za šolsko oziroma študijsko leto 2019/2020, v kolikor delodajalec izjavi, da enomesečne delovne prakse ni mogel omogočiti zaradi izjemne okoliščine epidemije oziroma v kolikor štipendist izjavi, da enomesečne delovne prakse ni mogel opraviti zaradi izjemne okoliščine epidemije.

7. Delodajalec v času izjemnih okoliščin epidemije ni izplačal ali je samo delno izplačal štipendistu štipendije zaradi težav z likvidnostjo.

Zaradi izjemnih okoliščin je bilo mogoče pričakovati, da bodo nekateri delodajalci imeli težave pri izplačevanju obveznosti do štipendistov zato šesti odstavek 59. člena ZIUOOPE omogoča dve opciji zamika izplačila pogodbenih obveznosti, in sicer se lahko delodajalec in štipendist z aneksom k pogodbi o štipendiranju dogovorita o zamiku izplačila štipendij za največ šest mesecev, v kolikor delodajalec izjavi, da štipendije ne more izplačati v roku zaradi izjemne okoliščine epidemije. Zamik plačila za največ šest mesecev pomeni:

- da mora delodajalec po dogovorjenem zamiku poleg štipendije za pretekli mesec izplačati tudi štipendijo, ki jo v času zamrznitve izplačevanja ni plačeval (v praksi to pomeni izplačilo dveh štipendij v enem mesecu) ali
- po preteku šestih mesecev delodajalec v enkratnem znesku poravnava vse zamujene obveznosti za nazaj, kar pomeni enkratno izplačilo šestih štipendij.

8. Delodajalec zaradi izjemnih okoliščin epidemije štipendista ni zaposlil najkasneje v dveh mesecih po zaključku izobraževanja. Ali mora vrniti prejete zneske sofinancirane kadrovske štipendije?

Ker se je zaradi izjemnih okoliščin epidemije delovni proces pri delodajalcih znatno spremenil, zaradi česar lahko pride do nezmožnosti zaposlitve štipendista s strani delodajalca, prvi odstavek 43. člena ZIUOPDV določa, da delodajalcu ni treba vrniti celotnega zneska prejetega sofinanciranja kadrovske štipendije, če v enem letu po preteku dvomesečnega roka po zaključku izobraževanja štipendistu ponudi pogodbo o zaposlitvi za ustrezno delovno mesto. Pri tem mora izjaviti, da pogodbe o zaposlitvi s štipendistom v roku ni sklenil zaradi izjemne okoliščine epidemije Covid-19.

Štipendist, ki je ob ponudbi pogodbe o zaposlitvi že zaposlen ali nadaljuje izobraževanje, lahko ponujeno pogodbo o zaposlitvi s pisno izjavo zavrne. Delodajalec navedeno izkazuje s pisno izjavo štipendista in priloženo ponujeno pogodbo o zaposlitvi za ustrezno delovno mesto.

V kolikor delodajalec ne ravna v skladu z navedeno obveznostjo, velja obveznost vračila celotnega prejetega sofinanciranja kadrovske štipendije za štipendista.

9. Ali lahko delodajalec, ki uveljavi ukrep iz prvega odstavka 43. člena ZIUOPDV, uveljavlja sofinanciranje kadrovske štipendije za istega štipendista za višjo raven izobraževanja?

Ne, v skladu s prvim odstavkom 79. člena ZZUOOP se delodajalec, ki bo uveljavil ukrep, s katerim je oproščen obveznosti zaposlitve štipendista, ne more z istim štipendistom prijaviti na nadaljnje javne razpise za izbor projektov sofinanciranja kadrovske štipendije delodajalcem, na katerih bi uveljavljal sofinanciranje kadrovske štipendije za tega štipendista za višjo raven izobraževanja.

Vsi ukrepi na področju sofinanciranih kadrovske štipendije veljajo do konca šolskega oziroma študijskega leta 2020/2021.